Scorul de leadership

On Mai 21, 2010

Intră pe culoarul campionilor, reglându-ți potențialul la valoarea optimă.

Ieri după-amiază m-am bucurat de vizita unui prieten de familie, care este manager la una din cele mai mari companii de consultanță din Romania. L-am invitat să joace cu mine tenis de masă pentru că auzisem că în tinerețe fusese un mare împătimit al acestui sport. Oare mă puteam măsura cu el în ceea ce privea stilul de joc și schemele tactice?

După ce am schimbat câteva mingi mi-am dat seama că sunt mai bun decât el. I-am spus cu o ușoară nuanță de părere de rău că nu doresc să joc pe scor ca nu cumva să se simtă jignit în cazul în care ar pierde. Dar el, cu un zâmbet care arăta că e foarte sigur pe sine, privindu-mă cu o expresie gânditoare și totodată, cred, plină de admirație, mi-a răspuns imediat cu mare bucurie:

- Nicu, eu nu mă pot mulțumi doar să fac schimb de mingi cu tine. Ceea ce mă interesează este scorul final. Încă de mic am fost dominat de spiritul de competiție, de dorința de a mă arunca în luptă și, pentru a-mi dovedi mie însumi că sunt în stare de mai mult, am jucat întotdeauna pe scor cu toată lumea. De altfel, nici nu pot juca bine dacă nu joc pe scor, joc cu neatenție, cu nepăsare, fără să fiu îmboldit de ceva.

Urmă un scurt moment de tăcere, o tăcere pe care tot el a întrerupt-o:

- Nicu, îmi plac rezultatele. Vreau să văd rezultate. Indiferent ce joc, indiferent dacă pierd sau dacă câștig, vreau să văd rezultate. Chiar și dacă pierd, până la urmă și acesta este tot un rezultat, dar la care ar fi bine să reflectez. Nu pot să mă ambiționez și să dau tot ce am mai bun din mine dacă realmente nu mă întrec cu cineva.

Spunând acestea, a vrut să-mi dea de înțeles că pentru el scorul final este foarte important. Scorul final face diferența dintre învingători și învinși. Scorul final îi mână pe oameni să se ambiționeze să câștige.

Leadership: Încerci să-ți asiguri o poziție de inferioritate sau de superioritate în raport cu tine însuți, în funcție de rezultatul diferenței dintre "valoarea dobândită" și "presiunea de încercare" ?

Spațiul de dispută dintre ceea ce este înnăscut și ceea ce este dobândit, dintre ceea ce deții și motivele pentru care lupți să obții mai mult de la tine în situații în care nu ești sigur pe tine, comportă o notă de distincție, stabilind un standard care te ajută să-ți identifici, ierarhizezi și gestionezi diferențele de percepție legate de ceea ce înseamnă "a fi mai bun".

În aceste condiții, prezența leadershipului e resimțită, parcă mai mult decât oricând. Așa se explică de ce astăzi leadershipul este reclamat, cu insistență, ca prezență necesară nu numai în concursurile desfășurate de către profesioniști, ci și în afara acestora, deci la "domiciliu", pentru a asigura dorința de afirmare și exprimare personală.

O dimensiune inconfundabilă, ce ține de tendințele interpersonale, este poziția (de inferioritate sau superioritate), cu o notă dominantă de interes pentru ceea ce rămâne de descoperit: calitatea performanțelor proprii.

Uneori, poziția pe care ți-o construiești și o adopți în raport cu cei din jur, prin elocvența cu care exprimi valoarea a ceea ce simți pentru o realizare deosebită, se poate califica drept un gest disperat sau un act de curaj în condițiile în care trebuie să accepți și urmezi anumite reguli dintr-un joc numit: *"Nu te supăra, frate ! "*.

În plus, trebuie să realizezi o analiză obiectivă a potențialului tău de învingător, prin calitatea acelei prestații realizate în regim liber, din dorința de a-ți proba potențialul de care dispui atunci când contribui la un proces autentic de redefinire a ceea ce înseamnă să fii bun.

Asta, în condițiile în care ai ajuns la o anumită performanță în modelarea sau construirea unei forme de putere care își are originea în nevoia ta de a produce un nou tip de resurse care să-ți schimbe starea interioară. Marea încercare nu este să te asiguri că ești mai bun decât ceilalți, în orice moment, ci să-ți regăsești acea parte din tine care merită susținută și promovată.

Valoarea pe care ai dobândit-o în timp, în contextul diverselor încercări de a depăși anumite recorduri, care în fond reprezintă niște încercări de depășire a condiției umane, te recomandă ca un candidat mai bun decât ceilalți pentru câștigarea poziției de învingător. Însă ceea ce te va atrage întotdeauna în jos, ca un bolovan aruncat în mare, este presiunea de încercare pe care o exerciți atunci când trebuie să-ți adjudeci laurii victoriei.

Ca lider, adevărata încercare la care poți fi supus este să privești victoria ca pe un fel de fericire banală pe care n-o poți experimenta, s-o folosești ca pe o haină veche pusă pe în umeraș, pe care parcă nici nu ai arunca-o și nici nu ai mai purta-o.

Liderii joacă întotdeauna pe scor. Atunci când joci pe scor cu cineva îți reglezi potențialul la valoarea optimă - rezultatul poate să te ridice, sau poate să te coboare în ochii tăi. Abia atunci dovedești ce poți, abia atunci dovedești adevăratul respect pentru leadershipul tău și abia atunci iese la iveală adevărata încredere pe care o ai în tine. Abia atunci faci progrese.

Tu îți amplifici potențialul sau îl scazi la valoarea de repaus? Ce anume dă valoare leadershipului tău?

Este greu sau chiar imposibil să fii un lider, un „cap de serie", dacă te rezumi numai la a schimba mingi cu fiecare. Ca să ajungi în vârful ierarhiei și să te menții acolo trebuie să fii pregătit să joci pe scor cu oricine, dar mai ales cu cei mai înverșunați adversari.

Oamenii care nu ajung niciodată „cap de serie" sunt aceia care nu joacă niciodată pe scor și se feresc să participe la competiții. Astfel ei manifestă ezitare și incertitudine; categoric nu sunt demni să intre pe "culoarul campionilor".

Un lider trebuie să fie un jucător tenace, cu o voință de fier, stăpânit de acea poftă nebună de a lupta pentru obținerea locului întâi. Numai cel al cărui singur țel este acela de a câștiga va fi în stare să se implice cu mai multa abnegație în joc, și să se ridice deasupra celorlalți.

Leadership: Îți asumi consecința victoriei în baza clauzei "Doar rezultatele contează" sau în baza unui screenshot numit "A fost odată" ?

Așa cum clădirile se depreciază, așa cum mașinile se uzează, așa cum sistemele expiră – tot astfel potențialul tău scade dacă rămâne în actuala formă. Tu îți îmbunătățești potențialul prin optimizarea calităților tale, sau îl menții la limita normalului?

Liderii vor să obțină rezultate, de aceea se concentrează în mod sistematic la „jocul” pe care îl fac. Este oare posibil să fii lider fără să te intereseze rezultatele? Răspunsul este NU. Liderii își analizează potențialul în funcție de rezultatele obținute de ei, cât și de cele obținute de ceilalți „competitori”. Cei care nu sunt interesați de rezultate se îndepărtează încet, încet, de pe „culoarul campionilor”.

Să-ți faci din victorie un screenshot numit "A fost odată", încât să nu mai existe conflicte între tine și ceea ce se petrece în viața ta, sau între ceea ce poți realiza și ceea ce te frământă, este similar cu a întreba *„Cum pot trăi autentic?”*

Este ca și când ai face alpinism având încredere în ceva sau în concordanță cu valorile personale, dar fără să-ți înfășori cum trebuie frânghia în jurul mijlocului.

Şi totuși este posibil, mai ales atunci când te dai ceea ce nu ești. Când ceea ce te leagă de un om puternic este o victorie nemeritată, obținută din greșeală sau cu ajutorul norocului. Sau când ceea ce te împlinește nu este lângă tine. Când ceea ce te bucura înainte, acum nu-ți provoacă nici o emoție. Când ceea ce te-a fascinat atâția ani, trebuie să capete o altă formă.

Forma cea mai necesară pe care o capătă victoria deplină este viața pe care o câștigi prin experiența numită "întrecere" sau "luptă".

Scorul de leadership este strâns legat de miza „jocului”, iar miza nu este altceva decât succesul obținut înaintea celorlalți competitori de pe piață. Unde nu este miză nu poate exista luptă, respectiv competiție. „Jocul” se consideră terminat când unul dintre competitori și-a atins scopul urmărit de toți, iar scorul final arată pe ce poziție se află fiecare competitor.

A pierde nu înseamnă întotdeauna neapărat un eșec. Analizând cauzele eșecului și remediindu-le, aducând îmbunătățiri și inovări, scorul se poate modifica în favoarea ta, iar din învins să devii învingător.

Source: https://neculaifantanaru.com/scorul-de-leadership.html